

**PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2017**  
PROGRAMAS, PROYECTOS, METAS E INDICADORES.

POLÍTICA	EJES ESTRATÉGICOS	PROGRAMAS	GESTIÓN POR PROCESOS	PROYECTO	INDICADOR	META ANUAL
1. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación como componentes esenciales de la cultura de la calidad educativa de las UTS	Desarrollo tecnológico e innovación	Gestión de la actividad investigativa institucional	INVESTIGACIÓN	Reconocimiento a la producción científica	Número de productos científicos reconocidos a los docentes investigadores.	5
			INVESTIGACIÓN	Mejoramiento de la producción científica	Número de productos de investigación generados (Generación de Nuevo Conocimiento - GNC, Desarrollo Tecnológico - DT, Apropiación Social del Conocimiento-ASC.)	17
			INVESTIGACIÓN		% de incremento de la producción científica, respecto al año anterior.	15%
			INVESTIGACIÓN	Fortalecimiento de los grupos de investigación.	Número de gupos de investigación reconocidos institucionalmente	17
			INVESTIGACIÓN		Número de grupos de investigación reconocidos en COLCIENCIAS	6
		Asimilación y desarrollo de tecnologías	INVESTIGACIÓN	Banco de proyectos tecnológicos y de innovación	Proyectos formulados	6
			INVESTIGACIÓN		Proyectos ejecutados y evaluados	1
			INVESTIGACIÓN		Valor de proyectos financiados externamente	520 Millones
		Innovación de productos y servicios	INVESTIGACIÓN	Participación en Redes	Número de vinculaciones a Redes de Investigación.	3
			INVESTIGACIÓN	Alianzas estratégicas	Número de convenios en ejecución	8
2. Gestión del conocimiento para la construcción de comunidad académica y científica	Gestión del Conocimiento	Cultura investigativa	INVESTIGACIÓN	Jóvenes investigadores.	Número de jóvenes investigadores	2
			INVESTIGACIÓN	Estimular y fortalecer los semilleros de investigación.	Número de semilleros de investigación activos	36
			INVESTIGACIÓN	Fomento de la Formación en investigación	Número de proyectos desarrollados para formación en investigación.	20
3. Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y	Gestión académica	Formación centrada en el desarrollo del ser humano	DOCENCIA	Fortalecimiento e Innovación Curricular	Informes de evaluación curricular con ajustes	3
			DOCENCIA	Acompañamiento académico a los docentes	Número de docentes acompañados en el aula	210
			DOCENCIA	Apropiación del Proyecto Educativo Institucional	Porcentaje de docentes nuevos sensibilizados sobre PEI	60%
			DOCENCIA		Porcentaje de docentes antiguos sensibilizados sobre PEI	35%
		Actualización y fortalecimiento de las capacidades y el perfil académico y tecnológico de los profesores.	DOCENCIA	Proyecto institucional de capacitación y formación docente	Porcentaje de docentes capacitados del total de docentes vinculados	40%
		Acciones académicas para mejorar el rendimiento académico y	DOCENCIA	Acompañamiento académico a los	% de estudiantes que presentan prueba diagnóstica en su proceso de inscripción	75%
			DOCENCIA		% de estudiantes que presentan la prueba de contraste al finalizar el periodo académico	55%
			DOCENCIA		Número de estudiantes beneficiados en tutorías abiertas	5.000

a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional		asegurar la permanencia de los estudiantes.	DOCENCIA	estudiantes.	No. de horas asignadas a las tutorías abiertas	300		
			DOCENCIA		Número de estudiantes beneficiados en monitoria de pares	1.300		
			DOCENCIA		No. de estudiantes monitores pares	50		
		Metodologías de enseñanza basadas en tecnologías de información y comunicación -TIC	DOCENCIA	Acompañamiento y seguimiento al trabajo independiente de los estudiantes mediante el uso de TIC	Número de asignaturas que utilizan blogs para acompañar el trabajo independiente de los estudiantes	45		
					Número de asignaturas que utilizan aulas virtuales para acompañar el trabajo independiente de los estudiantes	22		
					Asignaturas en modalidad virtual	14		
					Numero de asignaturas que utilizan recursos educativos digitales	60		
		Consolidación de la oferta de programas académicos en los diferentes niveles de formación para la	DOCENCIA	Oferta académica para los municipios de Santander.	Numero de programas académicos nuevos de pregrado y posgrado radicados en el SACES	2		
					Oferta educativa en modalidad virtual	Numero de programas de la modalidad virtual que tiene cohorte activa	2	
		4. Profesores, investigadores, estudiantes y graduados para el incremento de la calidad académica.	Actores Académicos Profesores Estudiantes Graduados	Fortalecimiento del colectivo docente.	DOCENCIA	Aumento de profesores de carrera	Numero de nuevos docentes de carrera vinculados	10
							Número de docentes vinculados con formación de maestría y doctorado	156
							Número de profesores de tiempo completo, adscritos a los programas, con la asignación de horas académicas para la proyección social en las UTS	24
							Número de profesores ocasionales de tiempo completo vinculados a once meses	105
							Número de profesores ocasionales de tiempo completo con horas asignadas para el fortalecimiento de la Investigación en Bucaramanga y regionales	50
Cualificación docente	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			Inducción para nuevos docentes	Número de docentes nuevos con inducción / total docentes nuevos	60%		
					Perfeccionamiento docente	Número de docentes apoyados para estudios de formación post gradual	33	
Producción intelectual	DOCENCIA			Incentivos al desempeño en la docencia	Número de docentes distinguidos	10		
Evaluación docente	DOCENCIA			Sistema de seguimiento y evaluación docente	Porcentaje de estudiantes que participan en la evaluación docente	55%		
					Porcentajes de docentes evaluados/porcentaje de docentes habilitados para evaluar	70%		
Caracterización de los estudiantes	COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL			Orientación vocacional y profesional - OVP	Numero de intervenidos en Orientación Vocacional y Profesional	4.000		
					No. de estudiantes matriculados / No. estudiantes intervenidos	3,5%		
	DOCENCIA			Investigación de la deserción	Identificar las causas que permitan un análisis integral de la deserción	1		

			BIENESTAR INSTITUCIONAL	Estrategias para la identificación y apoyo a la población de estudiantes con discapacidad	Número de actividades desarrolladas para la atención de la población discapacitada	4
5. Responsabilidad Social de las UTS basada en los impactos de la extensión y proyección social	Proyección Social	Intervención social directa o con entidades territoriales	PROYECCIÓN SOCIAL	Prácticas comunitarias	Número de alianzas estratégicas para el desarrollo de prácticas comunitarias	5
			PROYECCIÓN SOCIAL		Número de productos en los que se evidencie la practica comunitaria	5
			PROYECCIÓN SOCIAL	Proyectos Sociales	Número de proyectos sociales formulados	4
			PROYECCIÓN SOCIAL		Número de proyectos sociales ejecutados como resultado de la proyección social	3
	Extensión	Seguimiento a Graduados	PROYECCIÓN SOCIAL	Estudio de seguimiento e impacto de los graduados	Número de estudios de seguimiento realizados a los programas	17
			PROYECCIÓN SOCIAL		Número de estudios de impacto realizados a los programas	17
			PROYECCIÓN SOCIAL	Sistema de intermediación laboral.	Número de estrategias implementadas para lograr niveles de empleabilidad de los graduados	1
			PROYECCIÓN SOCIAL		Número de graduados gestionados con estrategias para facilitar la consecución de empleo	30
		Unidad de Emprendimiento y autogestión empresarial	PROYECCIÓN SOCIAL	Gestión para el emprendimiento	Numero de ideas de negocio presentadas	60
			PROYECCIÓN SOCIAL		Numero de ideas convertidas en planes de negocio para la creación de empresas de los estudiantes	15
Educación continua	PROYECCIÓN SOCIAL	Gestión de oferta Institucional en educación continua	Número de personas certificadas en talleres, cursos, diplomados, seminarios, entre otros	170		
6. Sostenibilidad financiera institucional.	Gestión de recursos financieros	Gestión de Recursos de transferencias y aportes del Estado	GESTIÓN FINANCIERA	Gestionar nuevos recursos de transferencias de la Nación, Departamento y otras entidades.	Recursos de transferencias / Presupuesto total	12.000 Millones
		Generación Interna de Recursos	GESTIÓN FINANCIERA	Revisión de la gestión de ingresos mediante la evaluación, verificación y control.	Recursos propios / Presupuesto total	70%
7. Incorporación y apropiación de las		Infraestructura tecnológica	COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	Inversión tecnológica en canales de comunicación internos y externos	Nuevos canales de comunicación interna y externa	1
			INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA	Inversión tecnológica para implementar y/o modernizar los sistemas de información.	Sistemas de información implementados y/o modernizados	3
			INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA	Inversión tecnológica para implementar y/o modernizar los sistemas de conectividad voz, datos y video.	Sistemas de conectividad implementados y/o modernizados	1
			INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA	Inversión tecnológica para	Recursos audiovisuales disponibles en la Institución	205

Tecnologías de Información y Comunicación TICS, como soporte de la plataforma tecnológica, educativa e investigativa	Infraestructura basada en prospectiva tecnológica		INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA	actualizar y modernizar los recursos audiovisuales	Recursos audiovisuales disponibles para préstamo a la comunidad académica y administrativa	70
			INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA	Inversión tecnológica para modernizar el sistema de información de las bibliotecas	Software integral de acceso a información bibliográfica implementado y/o modernizado	1
			INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA	Inversión para el desarrollo prospectivo de la infraestructura tecnológica	Número de proyectos de inversión ejecutados/Proyectos formulados	70%
		Ampliación de la Infraestructura Física	INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA	Actualización del material bibliográfico	Recursos bibliográficos disponibles para el uso de los usuarios	28.000
			INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA	Ampliación de la infraestructura física de la sede Bucaramanga	Porcentaje de avance de las acciones realizadas para la ampliación de la infraestructura física, etapas 2, 3 y 4.	10%
			INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA	Optimización y adecuación de la infraestructura física institucional	Metros cuadrados optimizados y adecuados de la infraestructura física	1200
8. Desarrollo humano del personal al servicio de la Institución	Gestión del Talento Humano	Capacitación administrativa	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Actualización del Personal Administrativo	Número de beneficiarios de las capacitaciones / Total de empleados no docentes	75%
		Bienestar Social	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Bienestar Social de la Comunidad Institucional	Población beneficiada / Población total	75%
		Incentivos y estímulos	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Sistema de estímulos al desempeño del personal administrativo	Cumplimiento del plan de incentivos y estímulos	100%
9. Bienestar Institucional para el mejoramiento de la calidad de vida de los estudiantes, docentes y administrativos de la institución	Bienestar Institucional	Bienestar y calidad de vida para la comunidad Institucional	BIENESTAR INSTITUCIONAL	Hábitos y estilos de vida saludables	Población beneficiada / Población total	20%
			BIENESTAR INSTITUCIONAL	Desarrollo humano y formación en principios	Población beneficiada / Población total	15%
		Bienestar Estudiantil	BIENESTAR INSTITUCIONAL	Promoción de la salud y prevención de enfermedades	Población beneficiada / Población total	60%
			BIENESTAR INSTITUCIONAL	Fomento del deporte, arte y cultura	% de la población estudiantil vinculada al proyecto	70%
			BIENESTAR INSTITUCIONAL	Mejoramiento de las condiciones socioeconómicas del estudiante	Porcentaje de la población beneficiada con el otorgamiento de estímulos socioeconómicos	15%
10. Articulación institucional con el entorno local	Articulación con el entorno: Alianzas estratégicas con sectores académicos, productivos,	Vinculación y cooperación con el entorno académico, productivo y social a nivel nacional	INTERNACIONALIZACIÓN	Alianzas estratégicas con el sector académico	Número de nuevos acuerdos o convenios de cooperación para el desarrollo de actividades académicas	6
			INTERNACIONALIZACIÓN	Alianzas estratégicas con el sector productivo	Número de convenios para el desarrollo de prácticas profesionales en funcionamiento	150
			INTERNACIONALIZACIÓN	Alianzas con redes de cooperación	Número de vinculaciones a redes de cooperación académica nacional	4
		INTERNACIONALIZACIÓN		Número de convenios con el exterior en funcionamiento	10	
		INTERNACIONALIZACIÓN		Número de programas académicos con actores en movilidad académica entrante y saliente	10	

entorno local, regional, nacional e internacional	organismos gubernamentales y no gubernamentales a nivel nacional e Internacional	Internacionalización	INTERNACIONALIZACIÓN	Cooperación Internacional	Número de profesores y estudiantes participando en programas de intercambio académico saliente y entrante	15
			INTERNACIONALIZACIÓN		Número de productos académicos generados de la cooperación internacional	4
			INTERNACIONALIZACIÓN		Número de vinculaciones a redes de cooperación académica internacional	3
			INTERNACIONALIZACIÓN		Número de actividades de internacionalización realizadas para la comunidad UTS (congresos, cátedra Internacional, seminarios, etc.) entrante y saliente	7